















PO_RETE - Rete Ospedaliera

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				56,00	0,00		
A4	Attività di Sala Operatoria				5,00	0,00		
	AZ_A4_001	Rispetto degli orari standard di inizio delle sale operatorie: % sedute che rispettano lo standard	67,89	>=	80	5	0	Standard di inizio ore 8,59 (taglio cute) CdG (DWH-Altri DB)
A5	Attività Gestionale di Supporto				8,00	0,00		
	AZ_A5_243	App HappyMamma. % di realizzazione		>=	100	8	0	Resp.le UOP Integrazione organizzativa e gestionale risorse ed attività ostetriche e di supporto all'assistenza
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				43,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	99,66	>=	95	20	0	il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essendo ancora disponibile il valore 2018 Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	MES_D20b.1.1	Estensione dell'indagine PREMs sul ricovero ordinario		>=	50	20	0	Fonte MeS
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	3	0	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				8,00	0,00		
B3	Formazione				8,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	8	0	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				15,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				7,00	0,00		
	AZ_C1_255	Aggiornamento delibera Breast Unit o Prostatect Unit. % realizzazione		>=	100	5	0	Resp.le Promozione dell'innovazione in oncologia e neoplasie della mammella
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	1	0	CdG (DWH-Altri DB)

PO_RETE - Rete Ospedaliera

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				15,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				7,00	0,00		
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	1	0	CdG (DWH-Altri DB)
C9	Processi Aziendali				8,00	0,00		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>=	95	8	0	Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019 Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D	BUON USO DELLE RISORSE				21,00	0,00		
D1	Costi				21,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	19.121	<=	18.224	1	0	Al netto di Distribuzione Diretta e Innovativi Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano		=	100	5	0	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_D1_037	Rispetto importo assegnato per il rinnovo e lo sviluppo di Apparecchiture di Medio e Bassa Tecnologia		<=	264.311,22	10	0	(Delibera 41/2019) Resp.le Programmazione Apparecchiature Elettromedicali
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	5	0	Direttore Dipartimento Risorse Umane